

A munkahelyteremtés európai tíz pontja

A 2009. május 7. rendkívüli foglalkoztatási csúcson az unió vezető politikusai tíz lépést határoztak meg a munkanélküliség elleni küzdelem és a munkahelyteremtés érdekében. A prágai találkozón a trojka elnökségek (a cseh, a svéd és a spanyol kormány) az Európai Bizottsággal, a munkáltatókkal és a szakszervezetekkel tárgyalták meg elképzeléseiket.

A találkozó fő üzenetei azt hangsúlyozzák, hogy a foglalkoztatás érdekében tett fellépéseknek a munkahelyek fenntartását, illetve újak létrehozását kell célba venniük; növelni kell a munkához jutás lehetőségeit elsősorban a fiatalok számára, emelni kell a szakmai képzettség szintjét, megfelelni a munkaerőpiac szükségleteinek és elősegíteni a mobilitást.

A résztvevők tíz konkrét fellépést javasoltak, amelyek részben rövid, részben hosszú távú kihívásokra válaszolnak:

1. A lehető legtöbb embert kell hozzásegíteni munkahelye megtartásához; ehhez a munkaidő átmeneti kiigazítását átképzéssel kellene összekapcsolni és közfinanszírozásból (többek között az Európai Szociális Alapból) támogatni.
2. Ösztönözni kell a vállalkozó szellemet és a munkahelyteremtést, többek között a munkát terhelő nem bérjellegű költségek csökkentésével és a rugalmas biztonság szorgalmazásával.
3. Javítani kell a nemzeti foglalkoztatási szolgálatok hatékonyságát intenzív tanácsadással, képzéssel és munkakereséssel a munkanélküliség első hetei alatt, különösen a fiatal munkanélküliek számára.
4. 2009 végéig jelentősen növelni kell a magas szintű szakmai képzések és gyakornoki képzések számát.
5. Segíteni kell a befogadóbb munkaerőpiacokat foglalkoztatási ösztönzők biztosításával, hatékony, aktív munkaerő-piaci politikákkal és a szociális védelmi rendszerek modernizálásával, ami a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - többek között a fogyatékosokkal élők, az alacsony képzettségűek és a migránsok - jobb befogadásához is vezetne.
6. Minden szinten emelni kell a képzettséget az egész életen át tartó tanulás révén; az iskolát elhagyó minden tanulónak el kell sajátítania a munkakereséshez szükséges készségeket.
7. Ki kell használni a munkaerő mobilitását a munkaerő-piaci kereslet és kínálat még jobb megfeleltetése érdekében.
8. Fel kell tárni a munkalehetőségeket és a készségigényeket, és javítani kell a szükséges kompetenciák előzetes felmérését a megfelelő képzési kínálat megteremtése érdekében.
9. Hozzá kell segíteni a munkanélkülieket és a fiatalokat saját vállalkozásaik beindításához, például vállalkozás-támogató képzésekkel és kezdőtőkével, illetve az induló vállalkozások adóztatásának csökkentésével vagy megszüntetésével.
10. Elő kell készíteni és menedzselni kell a szerkezetátalakításokat kölcsönös tanulás és a helyes gyakorlatok cseréje révén.

A csúcstalálkozón azt is megvitatták, hogyan egészítheti ki egymást leghatékonyabban a nemzeti és az európai szintű cselekvés, és hogyan lehet legelőnyösebben felhasználni az EU eszközeit és forrásait, például az Európai Szociális Alapot és az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alapot.

A találkozóra meghívott szociális partnerek azonban visszautasították a találkozó záródokumentumának aláírását. „Van néhány válasz, de ez nem elég,” mondta el **John Monks**, az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára.

Az európai szociális civil szervezetek szintén „csalódottak és aggodalommal tölti el őket” a találkozó, ami végül nem volt más, mint a szociális partnerek közötti találkozó. „Barroso elnök beszélt a válság társadalmi hatásáról, és megerősítette, hogy a gazdasági és a társadalmi tervek nem választhatók el egymástól. Viszont ma pontosan ez történt,” jelentette ki Roshan di Puppo, a Szociális Platform elnöke.

„A válság társadalomra gyakorolt hatását meg sem említi a találkozó záródokumentuma, amiben csak a szokásos dolgok vannak: a mobilitás, a rugalmasság és a biztonság növelése valamint vállalkozás barát környezet kialakítása,” tette hozzá.